

**CORSO DI FORMAZIONE PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) - MODULO C
(Titolo I D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato Regioni 07 luglio 2016) - 24 ore in modalità FAD SINCRONA**

Responsabili del Corso: Ing. Daniela Sagarese e Ing. Cosma Baio

N. ORE	DATA	Orario	TITOLO	ARGOMENTI
4	Lunedì 18/09/2023 Docente: Ing. ROTOMONDO CAPRINO	14.30-18.30	Modulo C1 Ruolo dell'informazione e della formazione	- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda - Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro - Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro, specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)
4	Venerdì 22/09/2023 Ing. NICOLETTA FASANINO	14.30-18.30	Modulo C1 Ruolo dell'Informazione e della Formazione	- Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.) - La formazione: il concetto di apprendimento; - Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia; - Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.
4	Lunedì 25/09/2023 Ing. NICOLETTA FASANINO	14.30-18.30	Modulo C2 Organizzazione e sistemi di gestione	- La valutazione del rischio come: a) processo di pianificazione della prevenzione; b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; c) elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.
4	Giovedì 05/10/2023 Docente: Ing. CARLO ANTERMITE	14.30-18.30	Modulo C2 Organizzazione e sistemi di gestione	- Il sistema di gestione della sicurezza: integrazione confronto con norme e standard (ISO 45001, ecc.) - Il processo del miglioramento continuo - Organizzazione e gestione integrata: a) sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001) e sicurezza (ISO 45001); b) procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014); c) attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici); d) programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria. Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n.123/2007)
4	Lunedì 09/10/2023 Docente: Dott. GIANLUCA DE LAUSO	14.30-18.30	Modulo C3 Il sistema delle relazioni e della comunicazione Aspetti sindacali	Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, Medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione La rete di comunicazione in azienda Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica Chiusura della riunione e pianificazione delle attività Attività post-riunione La percezione individuale dei rischi Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali. Art. 9 della Legge n. 300/1970. Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. Criticità e punti di forza.
4	Giovedì 12/10/2023 Docente: Dott. MATTIA TARATETA	14.30-18.30	Modulo C4 Benessere organizzativo Fattori di natura ergonomica Stress Lavoro Correlato (SLC)	- Cultura della sicurezza a) analisi del clima aziendale b) elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone - Benessere organizzativo a) motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto b) fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato - Team building a) aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo
	Lunedì 23/10/2023	14.30-18.30	Prova finale di valutazione apprendimento	Verifica delle competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite.